

Na temelju članka 26. stavka 1. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17 i 98/19) u skladu sa Zakonom o vatrogastvu („Narodne novine“ broj 125/19) i na temelju članka 20. Statuta Javne vatrogasne postrojbe Grada Varaždina („Službeni vjesnik Grada Varaždina“ broj 11/20 i 3/21), na prijedlog zapovjednika Javne vatrogasne postrojbe Grada Varaždina uz prethodnu suglasnost gradonačelnika Grada Varaždina (Zaključak gradonačelnika, KLASA: 214-01/21-01/8, URBROJ: 2186/01-13-21-3 od 20. rujna 2021 godine) po provedenom savjetovanju s radničkim vijećem – sindikalnim povjerenikom sukladno člancima 27., 150. stavka 1. i članku 153. stavka 3. Zakona o radu, Vatrogasno vijeće Javne vatrogasne postrojbe Grada Varaždina na sjednici održanoj dana 21. rujna 2021. godine donosi:

PRAVILNIK O PLAĆI JAVNE VATROGASNE POSTROJBE GRADA VARAŽDINA

I OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaći Javne vatrogasne postrojbe Grada Varaždina (u nastavku teksta: Pravilnik) i njegovim prilogima uređuju se plaće i druga materijalna prava radnika (u nastavku teksta: radnik; pojam obuhvaća radnike ženskog i muškog spola, bez diskriminacije) zaposlenih u Javnoj vatrogasnoj postroji Grada Varaždina (dalje u tekstu: poslodavac).

Odredbe ovog Pravilnika neposredno se primjenjuju na sve radnike zaposlene kod poslodavca, koji su zasnovali radni odnos kod poslodavca za obavljanje poslova i zadaća radnih mjesta utvrđenih u Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu Javne vatrogasne postrojbe Grada Varaždina.

Na poslodavca te radnike koji su zaposleni s posebnim uvjetima rada – profesionalne vatrogasce i radnike zaposlene na radnim mjestima vatrogasca s posebnim ovlastima i odgovornostima u smislu Zakona o vatrogastvu na odgovarajući način se primjenjuju odredbe tog Zakona u vezi prava i obaveza iz radnopravnog odnosa.

Članak 2.

Plaća i ostala materijalna prava radnika iskazuju se u bruto iznosu.

Poreze i doprinose obračunava i isplaćuje poslodavac.

Poslodavac je dužan omogućiti radniku i sindikalnom povjereniku uvid u dokumentaciju o obračunu plaća i uplati doprinosa za mirovinsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Dodaci na plaću i ostala materijalna prava radnika iz ovog Pravilnika međusobno se ne isključuju, osim ako to nije posebno utvrđeno ovim Pravilnikom.

Članak 3.

Sukladno Ugovoru o radu, odredbama Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu Javne vatrogasne postrojbe Grada Varaždina i ovog Pravilnika, za svakog radnika zapovjednik Javne vatrogasne postrojbe Grada Varaždina (dalje u tekstu: zapovjednik JVP) donijet će rješenje o plaći i ostalim pravima radnika iz ovog Pravilnika, a Vatrogasno vijeće Javne vatrogasne postrojbe Grada Varaždina (dalje u tekstu: Vatrogasno vijeće JVP) donijet će rješenje o plaći i ostalim pravima zapovjedniku JVP Grada Varaždina.

II PLAĆA I DODACI NA PLAĆU

PLAĆA

Članak 4.

Za obavljeni rad kod poslodavaca, radnik ima pravo na plaću koja se isplaćuje u novcu unatrag jedanput mjesečno za protekli mjesec.

Od jedne do druge isplate plaće ne smije proći više od 30 dana.

Članak 5.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovnu plaću radnika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta za kojeg je radnik zasnovao radni odnos i osnovica za izračun plaće uvećan za iznos 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Dodatak na radni staž iz prethodnog stavka ovog članka radnik ostvaruje prvog dana sljedećeg mjeseca nakon što navrši punu godinu radnog staža.

Dodaci na osnovnu plaću utvrđeni su ovim Pravilnikom.

Članak 6.

Osnovica za obračun plaće radnika istovjetna je visini osnovice koja se primjenjuje za obračun plaće službenika i namještenika Grada Varaždina.

Članak 7.

Poslovi i radni zadaci radnih mjesta razvrstavaju se u platne razrade od I. do XVI. te se za svaki platni razred utvrđuje koeficijent složenosti poslova radnih mjesta u Analitičkoj procjeni koeficijenta složenosti poslova i zadataka radnih mjesta, koja je sastavni dio ovog Pravilnika i predmet je objave.

PRIPRAVNOST

Članak 8.

Pripravnost je vrijeme u kojem se radnik treba odazvati na poziv poslodavca za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba, pri čemu se radnik ne nalazi na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju niti na drugom mjestu koje je odredio poslodavac.

Vrijeme koje radnik provede u pripravnosti ne smatra se radnim vremenom.

Uvjeti pod kojima se radnik nalazi u pripravnosti propisani su posebnim pravilnikom.

Pravilnik iz stavka 4. ovog članka donijet će Vatrogasno vijeće.

OBAVLJANJE POSLOVA RADNOG MJESTA VIŠE RAZINE SLOŽENOSTI

Članak 9.

Radnik će po nalogu zapovjednika JVP-a obavljati poslove više razine složenosti od poslova radnog mjesta za koje je zasnovao radni odnos u trajanju do 30 dana.

U slučaju da obavljanje poslova iz stavka 1. ovog članka bude u trajanju 7 do 30 dana, ima pravo na isplatu plaće radnog mjesta poslova koje je obavljao po nalogu.

Za obavljanje poslova iz stavka 1. i 2. ovog članka, zapovjednik JVP donosi rješenje o plaći. Radnik ne smije obavljati poslove iz stavaka 1. i 2. ovog članka bez izdanog pisanog naloga s tim da mu se plaća više složenosti isplaćuje samo za one radne sate koje je stvarno na njima proveo bez obzira na trajanje naloga.

DODACI NA PLAĆU ZA PREKOVREMENI RAD I RAD U DANE BLAGDANA I NERADNIH DANA

Članak 10.

Osnovna plaća radnika JVP grada Varaždina uvećat će se za:

- prekovremeni rad	50 %
- rad noću.....	40 %
- rad nedjeljom	35 %
- rad subotom.....	25 %
- za rad u turnusu.....	5 %
- pripravnost	5 %

Za rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom, radnik ima pravo na plaću uvećanu za 150%.

Dodaci iz stavka 1. ovoga članka međusobno se ne isključuju.

Članak 11.

Umjesto povećanja osnovne plaće na osnovi prekovremenog rada, radnik može koristiti slobodne sate, ako operativne potrebe poslodavca to omogućavaju, prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1 : 1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta redovnog rada).

Ako su osigurana sredstva za plaćanje prekovremenog rada radnik sam odlučuje hoće li koristiti slobodne sate s osnove prekovremenog rada ili će tražiti uvećanje plaće s tog osnova.

Za prekovremeni rad ostvaren viškom sati tijekom mjeseca zbog rada u turnusu radnik ima pravo na slobodne sate.

DODACI NA PLAĆU S OBZIROM NA RADNO MJESTO

Članak 12.

Za radnike zaposlene s posebnim uvjetima rada – profesionalne vatrogasce, u skladu sa Zakonom o vatrogastvu, utvrđuje se da imaju pravo na posebni dodatak na osnovnu plaću odnosno da im se koeficijent složenosti poslova radnog mjesta, uvećava dodacima na osnovnu plaću za:

- povećanu opasnost za život i zdravlje profesionalnog vatrogasca
- zbog posebnih uvjeta rada može doći do ugrožavanja života i zdravlja kao i do nastupa profesionalnog oboljenja u visini 20 %,

– osobno vatrogasno zvanje i odgovornost u sustavu hijerarhije rukovođenja (pravo na položajni dodatak)

- radnik profesionalni vatrogasac koji zasniva radni odnos na poslovima rukovodećeg radnog mjesta koji je utvrđen Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu Javne vatrogasne postrojbe Grada Varaždina u visini 8%.

Na prijedlog zapovjednika JVP, Vatrogasno vijeće JVP ovisno o složenosti i značenju poslova ustrojstvene jedinice kojom upravlja donosi rješenje kojim se radniku iz stavka 1. alineja 2. ovog članka utvrđuje pravo na navedeni dodatak na osnovnu plaću.

DODACI NA PLAĆU ZA ZNANSTVENI STUPANJ

Članak 13.

Osnovna plaća radnika uvećat će se:

- ako radnik ima znanstveni stupanj magistra znanosti
odnosno završeni poslijediplomski specijalistički studij8%,
- ako radnik ima znanstveni stupanj doktora znanosti
odnosno završeni poslijediplomski sveučilišni studij15%,

pod uvjetom da je znanstveni stupanj u funkciji poslova radnog mjesta na kojem je radnik zaposlen.

NAKNADA PLAĆE

Članak 14.

Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme kada ne radi zbog:

- korištenja godišnjeg odmora
- korištenja plaćenog dopusta
- državnog blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom
- obrazovanja, prekvalifikacija i stručnog osposobljavanja na koje ga je uputio poslodavac
- sindikalnih aktivnosti dogovorenih sa zapovjednikom
- prekid rada do kojeg je došlo krivnjom poslodavca ili usred drugih okolnosti za koje radnik nije odgovoran.

Članak 15.

Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana pripada mu naknada plaće u visini od 85% njegove plaće ostvarene u prethodnom mjesecu neposredno prije nego što je započeo s bolovanjem.

Naknada od 100% iznosa plaće pripada radniku kad je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili zadobivene ozljede na radu.

Članak 16.

Plaća radnika koji radni odnos zasniva kao pripravnik odnosno kao vatrogasni početnik sukladno odredbama utvrđenim Pravilnika o radu Javne vatrogasne postrojbe Grada Varaždina iznosi 80% plaće radnog mjesta za kojeg je radni odnos zasnovan.

Radnik iz stavka 1. ovog članka ima sva prava i obveze iz radnog odnosa i u vezi s radnim odnosom kao i drugi radnici, ako zakonom nije drugačije nije drukčije određeno.

Članak 17.

Radnik iz članka 16. ima sva prava i obveze iz radnog odnosa i u vezi s radnim odnosom kao i drugi radnici, ako Zakonom o radu ili Zakonom o vatrogastvu nije drugačije nije drukčije određeno.

III OSTALA MATERIJALNA PRAVA

REGRES

Članak 18.

Radnicima pripada pravo na isplatu regresa za korištenje godišnjeg odmora, a koje pravo ostvaruju istovjetno kao i službenici i namještenici Grada Varaždina.

POMOĆI RADNIKU I NJEGOVOJ OBITELJI

Članak 19.

Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na financijsku pomoć od poslodavca u slučaju:

- smrti radnika
- smrti supružnika, djeteta i roditelja
- nastanka teške invalidnosti jednom godišnje
- u slučaju bolovanja dužeg od 90 dana jednom godišnje
- u slučaju nastanka invalidnosti djeteta ili supružnika radnika jednom godišnje
- radi nabave prijeko potrebnih medicinskih pomagala odnosno pokrića participacije pri liječenju odnosno kupnje prijeko potrebnih lijekova jednom godišnje

Pod teškom invalidnošću iz prethodnog stavka ovog članka podrazumijeva se invalidnost utvrđena od nadležne liječničke komisije koja prelazi 70%.

Visina pomoći iz stavka 1. ovog članka određuje se do visine neoporezivog dijela za tu namjenu prema važećem Pravilniku o porezu na dohodak.

PRAVO NA NAKNADU ZA SLUŽBENO PUTOVANJE, TERENSKI DODATAK, NAKNADU ZA ODVOJENI ŽIVOT I DRUGI PUTNI TROŠKOVI

Članak 20.

Kada je radnik upućen na službeno putovanje u zemlji, pripada mu puna naknada prijevoznih troškova, dnevnica do visine neoporezivog dijela prema važećem Pravilniku o porezu na dohodak i naknada punog iznosa noćenja u visini stvarnih izdataka.

Za vrijeme provedeno na službenom putu u trajanju:

- više od 8 do 12 sati isplaćuje se 50% iznosa pune dnevnice,
- duže od 12 sati isplaćuje se puna dnevnic.

Naknada troškova i dnevnica za službena putovanja u inozemstvo utvrđuje se do neoporezivog iznosa utvrđenog propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna.

Isplatu dnevnice i putnih troškova iz prethodnih stavaka ovog članka odobrava zapovjednik JVP Grada Varaždina.

Članak 21.

Za vrijeme rada izvan sjedišta službe i izvan mjesta njegovog prebivališta radnik ima pravo na terenski dodatak na ime pokrića troškova prehrane i drugih troškova na terenu u zemlji.

Visina naknade za terenski dodatak obračunava se do visine neoporezivog dijela za tu namjenu prema važećem Pravilniku o porezu na dohodak.

Dnevnic i terenski dodatak se međusobno isključuju.

Članak 22.

Naknada za odvojeni život pripada radniku kada je upućen na rad izvan sjedišta poslodavca duže od mjesec dana, a obitelj mu trajno boravi u mjestu sjedišta poslodavca.

Visina naknade za odvojeni život obračunava do visine neoporezivog dijela za tu namjenu prema važećem Pravilniku o porezu na dohodak.

Članak 23.

Radniku se nadoknađuju troškovi javnog prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla u visini za poslodavca najpovoljnijeg troška javnog prijevoza koji mu omogućuje redoviti dolazak na posao i odlazak s posla.

Radnik koji stanuje na području Grada Varaždina ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom (prijevoz organiziran na području Grada Varaždina) u visini stvarnih izdataka, prema cijeni mjesečne karte.

U slučaju kad ne postoji mogućnost kupnje mjesečne karte već samo dnevne karte radnik iz stavka 2. ovog članka ima pravo na isplatu naknade troškova u visini cijene pojedinačne (dnevne) karte, za svaki dolazak i odlazak s posla.

U slučaju da mjesni javni prijevoz na području Grada Varaždina nije organiziran radniku se nadoknađuju troškovi prijevoza kako slijedi:

- radnik koji stanuje na području Grada Varaždina ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini 1/2 mjesečne karte javnog prijevoza I zone utvrđene cjenikom gradskog auto prijevoznika

- radnik koji stanuje na području prigradskih naselja Grada Varaždina ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini cijene mjesečne karte prema pripadajućoj zoni utvrđene cjenikom gradskog auto prijevoznika

Radnik koji stanuje izvan područja Grada Varaždina ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka mjesečne karte, a ukoliko međumjesni javni prijevoz nije organiziran radnik ima pravo na mjesečnu naknadu prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene mjesečne karte međumjesnog javnog prijevoza za istu udaljenost na tom području.

Ako radnik koji koristi međumjesni javni prijevoz mora od stanice međumjesnog javnog prijevoza do mjesta rada koristiti i mjesni javni prijevoz, ima pravo i na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka, sukladno odredbama stavka 2. i 3. ovog članka. O korištenju mjesnog javnog prijevoza radnik se osobno izjašnjava potpisivanjem izjave.

Naknada troškova prijevoza iz stavka 2., 3., 4. i 5. ovog članka radniku se isplaćuje u iznosu koji se utvrđuje razmjerno broju dana koji su radili tijekom prethodnog mjeseca.

Iznimno od prethodnog stavka radnici ostvaruju puni iznos naknade troškova prijevoza, ukoliko su radili barem jedan dan u mjesecu, ako dostave dokaz o kupnji mjesečne karte, najkasnije do posljednjeg dana u mjesecu.

Radnik svoje pravo na naknadu troškova prijevoza dokazuje ispravom o prebivalištu/uobičajenom boravištu.

Naknada troškova prijevoza na posao i s posla isplaćuje se unatrag, zajedno s plaćom i iskazuje se kao posebna stavka na obračunskoj listi.

Za svaku promjenu cijene prijevoza iz prethodnog stavka, radnik mora poslodavcu predložiti potvrdu. Poslodavac ne odgovara za posljedice nedostavljanja promjena cijena mjesečnih i dnevnih karata na vrijeme.

Članak 24.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini neoporezivog djela važećeg Pravilnika o porezu na dohodak. Kada će radnik koristiti privatni automobil u službene svrhe određuje zapovjednik JVP Grada Varaždina, a za zapovjednika JVP Vatrogasno vijeće JVP Grada Varaždina.

PRAVO NA KOLEKTIVNO OSIGURANJE

Članak 25.

Svi radnici moraju biti moraju biti kolektivno osigurani sukladno Pravilniku o radu Javne vatrogasne postrojbe Grada Varaždina.

PRAVO NA JUBILARNU NAGRADU

Članak 26.

Radniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidnu službu u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Grada Varaždina i njegovim pravnim prednicima i to:

- za 5 godina radnog staža,
- za 10 godina radnog staža,

- za 15 godina radnog staža,
- za 20 godina radnog staža,
- za 25 godina radnog staža,
- za 30 godina radnog staža,
- za 35 godina radnog staža,
- za 40 godina radnog staža,
- za 45 godina radnog staža.

Visina jubilarnih nagrada određuje se do visine neoporezivog dijela za tu namjenu prema važećem Pravilniku o porezu na dohodak, a visina jubilarne nagrade za 5 godina radnog staža iznosi 1.000,00 kuna neto.

Neprekidnim radnim stažem u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Grada Varaždina i njegovim pravnim prednicima smatra se razdoblje rada radnika u Javnoj vatrogasnoj postrojbi, njegovim pravnim prednicima i državnim tijelima.

Radniku će se jubilarna nagrada iz stavka 1. ovog članka isplatiti po isteku mjeseca u godini u kojem je stekao pravo na jubilarnu nagradu.

NAGRADA ZA BLAGDANE

Članak 27.

Za Božićne blagdane radnicima pripada pravo na isplatu godišnje nagrade (božićnice) u visini isplaćene godišnje nagrade za službenike i namještenike Grada Varaždina, ako su za tu namjenu osigurana financijska sredstva.

Članak 28.

Radnicima se jednom godišnje može dati dar u naravi vrijednost kojeg ne prelazi iznos na koji se prema propisima ne plaća porez na dohodak.

POKLON DJETETU RADNIKA

Članak 29.

Svakom djetetu radnika do 15 godina starosti koji se nalazi na poreznoj olakšici pripada pravo na dar u prigodi Dana Sv. Nikole.

Visina naknade iz stavka 1. ovog članka određuje se do visine neoporezivog dijela za tu namjenu prema važećem Pravilniku o porezu na dohodak.

OTPREMNINA ZA MIROVINU

Članak 30.

Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu četiriju neto prosječnih plaća isplaćenih tom radniku u zadnja tri mjeseca.

Kod računanja visine otpremnine iz stavka 1. ovog članka, za izračun neto prosječne plaće radnika uzimaju se zadnje neto plaće koje je primao prije prestanka radnog odnosa zbog odlaska u

mirovinu, a u slučajevima privremene spriječenosti za rad prije početka privremene spriječenosti za rad.

Otpremnina se isplaćuje nakon donošenja rješenja o prestanku radnog odnosa zbog odlaska u mirovinu.

Profesionalnom vatrogascu kojem, sukladno propisu koji uređuje mirovinsko osiguranje i propisima koji uređuju staž osiguranja s povećanim trajanjem, prestaje radni odnos radi stjecanja prava na starosnu mirovinu pripada pravo na netoiznos otpremnine u visini prosječne mjesečne netoplaće isplaćene po zaposlenom u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj, koju je utvrdio Državni zavod za statistiku, a za razdoblje siječanj – kolovoz prethodne godine, uvećane deset puta.

Profesionalnom vatrogascu kojem, sukladno propisu koji uređuje mirovinsko osiguranje, prestaje služba radi ostvarivanja prava na prijevremenu starosnu mirovinu pripada pravo na netoiznos otpremnine u visini prosječne mjesečne netoplaće isplaćene po zaposlenom u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj, koju je utvrdio Državni zavod za statistiku, a za razdoblje siječanj – kolovoz prethodne godine, uvećane šest puta.

Radnik koji po prestanku radnog odnosa ostvaruje pravo na otpremninu temeljem odredbi Zakona o vatrogastvu i ovog Pravilnika, ostvaruje za sebe povoljnije uvjete.

OTPREMNINA U SLUČAJU OZLJEDE NA RADU ILI PROFESIONALNE BOLESTI

Članak 31.

Radniku koji je pretrpio ozljedu na radu, odnosno koji je obolio od profesionalne bolesti, a nije mu moguće nakon završenog liječenja i oporavka ponuditi sklapanje ugovora o radu za obavljanje poslova koje je sposoban raditi, u skladu s člankom 87. Pravilnika o radu Javne vatrogasne postrojbe Grada Varaždina, ima pravo na otpremninu u dvostrukom iznosu od iznosa utvrđenog člankom 30. ovog Pravilnika.

Radnik koji je neopravdano odbio zaposlenje na ponuđenim mu poslovima, nema pravo na otpremninu u dvostrukom iznosu.

OTPREMNINA ZBOG OTKAZA UGOVORA

Članak 32.

Radnik kojem radni odnos prestaje zbog poslovno uvjetovanog ili osobno uvjetovanog otkaza, osim onog kojeg je sam skrivio, ima pravo na otpremninu u visini 65 % njegove prosječno mjesečne neto plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca prije prestanka Ugovora o radu, a najviše do visine neoporezivog dijela za tu namjenu prema važećem Pravilniku o porezu na dohodak, i to za svaku godinu radnog staža.

Kod računanja visine otpremnine iz stavka 1. ovog članka u slučajevima privremene spriječenosti za rad, za izračun neto prosječne plaće radnika uzimaju se zadnje neto plaće koje je imao prije početka privremene spriječenosti za rad.

Otpremnina iz stavka 1. ovog članka isplatit će se posljednjeg dana rada.

Radnim stažem radnika za primjenu ovog članka smatra se neprekidni radni staž u Vatrogasnoj postrojbi sukladno članku 26. stavak 3. ovog Pravilnika.

IV PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 33.

Pravilnik i njegove izmjene i dopune na prijedlog zapovjednika JVP-a Grada Varaždina donosi Vatrogasno vijeće JVP-a Grada Varaždina uz prethodnu suglasnost gradonačelnika u postupku propisanom za donošenje sukladno Zakonu o radu.

Ovaj Pravilnik će se uskladiti s pravilnikom kojim glavni vatrogasni zapovjednik propisuje klasifikaciju postrojbi i koeficijente složenosti poslova te radnih mjesta i mjerila za utvrđivanje radnih mjesta vatrogasaca iz članka 68. stavka 3. Zakona o vatrogastvu nakon njegovog stupanja na snagu.

Članak 34.

Pravilnik se mora objaviti na oglasnoj ploči u sjedištu Poslodavca, izložen na vidljivom mjestu, na način da je dostupan na uvid svim radnicima na koje se odnosi.

Pravilnik se može objaviti na internim mrežnim stranicama Poslodavca, a na zahtjev radnika, zapovjednik JVP Grada Varaždina ga može dostaviti elektroničkom poštom.

Zapovjednik JVP Grada Varaždina je dužan na zahtjev i o trošku radnika, omogućiti izradu preslike Pravilnika.

Članak 35.

Danom stupanja na snagu ovog pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaći Javne vatrogasne postrojbe Grada Varaždina i Analitička procjena koeficijenta složenosti poslova i radnih zadataka broj 314-3/18 od 12.10.2018. godine i Pravilnik o izmjeni Pravilnika o plaći Javne vatrogasne postrojbe Grada Varaždina broj 27-1/20 od 30.01.2020. godine.

Akti JVP-a Grada Varaždina uskladit će se s odredbama ovog Pravilnika u roku od 90 dana od dana njegova stupanja na snagu.

Članak 36.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči poslodavaca.

URBROJ: 262-3/21

Varaždin: 21.09.2021.

Objavljeno na oglasnoj ploči dana: 23.09.2021.

Pravilnik je stupio na snagu dana: 01.10.2021.

Predsjednik Vatrogasnog vijeća
Javne vatrogasne postrojbe Grada
Varaždina:

Vlado Hip, ing.



Analitička procjena koeficijenta složenosti poslova i zadataka radnih mjesta
Javne vatrogasne postrojbe Grada Varaždina

1. PROFESIONALNI VATROGASCI – OPERATIVNA RADNA MJESTA

PLATNI RAZRED	KOEFICIJENT	UVJET	RADNO MJESTO
I	3.24	VSS	Zapovjednik Vatrogasne postrojbe
II	2.87	VSS	Zamjenik zapovjednika Vatrogasne postrojbe
III	2.12	VSS	Pomoćnik zapovjednika za operativu
IV	1.80	VŠS	Voditelj Vatrogasnog operativnog centra
V	1.60	VŠS	Voditelj tehnike i servisne radione
VI	1.60	VŠS	Voditelj opće i specijalističke tjelesne pripreme
VII	1.30	VŠS	Zapovjednik smjene Vatrogasne postrojbe
VIII	1.21	SSS	Voditelj smjene Vatrogasne postrojbe
IX	1.19	SSS	Operativno dežurni vatrogasne smjene
X	1.11	SSS	Vatrogasac voditelj vatrogasnog odjeljenja
XI	1.05	SSS	Vatrogasac voditelj vatrogasne grupe
XII	1.05	SSS	Vatrogasac vozač
XIII	1.00	SSS	Vatrogasac

2. STRUČNA SLUŽBA – NEOPERATIVNA RADNA MJESTA

XIV	2.20	VŠS	Voditelj stručne službe
XV	1.70	VŠS	Stručni suradnik za poslove računovodstva i financija
XVI	1.00	SSS	Spremačica i dostavljačica

Predsjednik Vatrogasnog vijeća
Javne vatrogasne postrojbe Grada
Varaždina:

Vlado Filip, ing.

